



Norges  
Rederiforbund  
Norwegian  
Shipowners'  
Association

# Norges Rederiforbund - Rapport etter åpenhetsloven

2022-2023

# Norges Rederiforbund – Rapport etter åpenhetsloven

## Innhold

Norges Rederiforbund – Rapport etter åpenhetsloven .....	1
1. Om Rederiforbundets samfunnsansvar .....	2
1.1 Innledning.....	2
1.2 Kontaktinformasjon.....	3
1.3 Rapporteringsplikt.....	3
2. Om Rederiforbundets virksomhet.....	4
3. Retningslinjer og rammeverk .....	4
4. Målsetting og fremdrift .....	5
5. Aktsomhetsvurderingen .....	6
5.1 Kartlegging.....	6
5.2 Leverandørkjede og forretningspartnere.....	7
5.3 Resultat av aktsomhetsvurderingen.....	7
6. Tiltak for å forebygge eller begrense negative konsekvenser.....	8
7. Brudd og gjenoppretting .....	9
8. Kommunikasjon - Innsynsforespørsler .....	9

## 1. Om Rederiforbundets samfunnsansvar

### 1.1 Innledning

Som en av verdens ledende maritime nasjoner har Norge et særskilt ansvar og en mulighet til å påvirke utviklingen innen samfunnsansvar og bærekraft internasjonalt. Norges Rederiforbund arbeider for norske verdier i en global næring og for globale løsninger. Rederiforbundet har som mål å fremme samfunnsansvar og bærekraftig utvikling internt og blant våre medlemmer. Dette inkluderer blant annet krav til etisk atferd, respekt for menneskerettigheter og arbeidsforhold samt anti-korrupsjonsarbeid.

Skipsfarten og arbeid på plattformer har et unikt og omfattende internasjonalt regelverk som regulerer arbeidstakerens arbeidsrettslige, sikkerhetsmessige og sosiale vilkår. Dette bedrer levevilkårene og bidrar til å fremme sosial og økonomisk utvikling. Regelverket sikrer et godt vern av arbeidstakerne til sjøs og ansvaret ligger hos arbeidsgiver og rederi.

Rederiforbundet er opptatt av å ha åpenhet om sin virksomhet, og å kommunisere tydelig med medlemmer og andre aktører om hva vi gjør for å ta ansvar for samfunnet og miljøet. Derfor er respekt for menneskerettighetene en integrert del av vår virksomhet.

Denne rapporten redegjør for aktsomhetsvurderingene Rederiforbundet har gjennomført i i perioden 30. juni 2022 til 30. juni 2023. I rapporten framkommer tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rapporten publiseres på rederi.no innen 30. juni 2023.



Synnøve Seglem  
President



Harald Fotland  
Visepresident



Øystein Beisland  
Styremedlem



Andreas Enger  
Styremedlem



Sofie Olsen Jebesen  
Styremedlem




Sindre Matre  
Styremedlem



Marianne Møgster  
Styremedlem



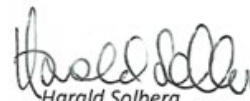
Frank Tollefsen  
Styremedlem



Morten Ulstein  
Styremedlem



Anette Aaser-Stene  
Styremedlem



Harald Solberg  
Adm. direktør

## 1.2 Kontaktinformasjon

Besøksadresse:

Norges Rederiforbund  
Rådhusgaten 25, Oslo

Postadresse:

Postboks 1452  
Vika, 0116 Oslo

Kontaktinformasjon:

Telefon: +47 22 40 15 00

E-post: [post@rederi.no](mailto:post@rederi.no)

## 1.3 Rapporteringsplikt

Åpenhetsloven<sup>1</sup> ble vedtatt av Stortinget 10. juni 2021 og trådte i kraft 1. juli 2022. Loven etablerte lovkrav til større virksomheters plikt til å rapportere om menneskerettigheter, og deres arbeid for å sikre etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheter, i deres leverandørkjeder og forretningspartnere.<sup>2</sup>

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og sikre at forbrukere, organisasjoner, fagforeninger, journalister, og allmennheten har tilgang til informasjon.

Rapporteringen vil kreve en generell beskrivelse av:

- Foretakets organisasjon og virksomhetsområde;
- retningslinjer og rutiner for håndtering av faktiske og potensielt negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og
- hvordan arbeidet med aktsomhetsvurderingen er organisert.

Og spesifikk informasjon om:

- Faktiske negative konsekvenser og betydelig risiko for negative konsekvenser som virksomhetene har identifisert gjennom sine aktsomhetsvurderinger og tiltak virksomhetene har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense betydelig risiko.

---

<sup>1</sup> [Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\)](#)

<sup>2</sup> Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til § 4 i åpenhetsloven

Rederiforbundet er rapporteringspliktig etter åpenhetsloven da foreningen oppfyller to av følgende tre kriterier: Salgsinntekter over 70 millioner, og balansesum på 35 millioner, samt over 50 ansatte.

## 2. Om Rederiforbundets virksomhet

Norges Rederiforbund er den ledende arbeidsgiver-, beredskaps- og interesseorganisasjonen for norsktilknyttede rederivirksomheter.

Våre medlemmer er kjernen og drivkraften i det norske maritime miljø. Rederiene alene skaper verdier for nærmere 90 milliarder kroner årlig. Rederiforbundets 130 medlemmer har 1400 skip og rigger verden over, sysselsetter om lag 50 000 sjøfolk og offshorearbeidere fra omkring 50 forskjellige nasjoner.

Rederiforbundets øverste organer er Generalforsamlingen og Styret inkludert President samt Administrerende direktør. Nærmere om styrets sammensetning og styringsstruktur: [Styringsstruktur \(rederi.no\)](#) og historie: [Vår historie \(rederi.no\)](#)

Administrerende direktør har ansvaret for menneskerettigheter i virksomheten. Styret har ansvar for å føre tilsyn med og sikre respekt for menneskerettighetene gjennom hele forretningsvirksomheten. Det praktiske ansvaret for åpenhetsloven i Rederiforbundet ligger under Administrasjonsavdelingen og Arbeidsgiveravdelingen.

## 3. Retningslinjer og rammeverk

Rederiforbundet er medlem av UN Global Compact, og UN Global Compact Norge<sup>3</sup> som har til hensikt til å drive en bærekraftig virksomhet og kontinuerlig søke forbedringer i henhold til FNs Global Compacts Ti prinsipper<sup>4</sup>.

Videre har Rederiforbundet etablert retningslinjer og prosedyrer som beskriver hvordan vi håndterer spørsmål relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom etiske retningslinjer, personalhåndbok, retningslinjer for anskaffelser og kapitalforvaltningsstrategi.

Vi respekterer menneskerettigheter som beskrevet i den internasjonale menneskerettighetsloven. Den internasjonale menneskerettighetsloven består av Verdenserklæringen om menneskerettigheter (vedtatt i 1948), Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter (ICCPR, 1966) med dens to valgfrie protokoller, og den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle Rettigheter (ØSK, 1966).

Vi respekterer også International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, og The International Maritime Organization's Maritime Labor Convention.

---

<sup>3</sup> [Hjem - UN Global Compact Norway](#)

<sup>4</sup> [UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv - UN Global Compact Norway](#)



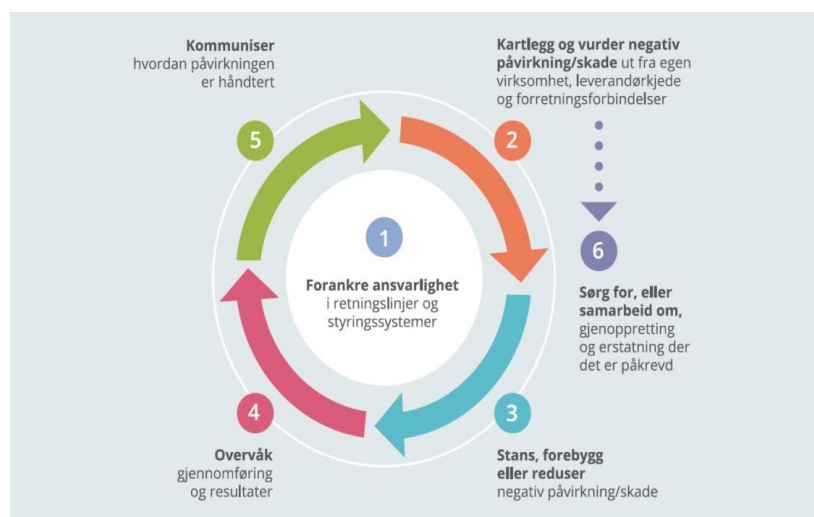
forretningspartnere. Vi jobber kontinuerlig med risikovurdering av Rederiforbundets aktiviteter og bruk av forretningsforbindelser (leverandører og partnere).

## 5. Aktsomhetsvurderingen

### 5.1 Kartlegging

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.

Rederiforbundet sørger for å ha oversikt over og vurdere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til våre aktiviteter, leverandører og forretningsforhold. Vi jobber ut fra de seks stegene i aktsomhetsvurderingen.<sup>19</sup>



Utgangspunktet for aktsomhetsvurderingen er å identifisere og vurdere negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandører og forretningsforbindelser. Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven. Prosessene og rutinene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere. Vi prioriterer risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, og det som har størst negativ påvirkning prioriteres først.

<sup>19</sup> [Aktsomhetsmodellen – Ansvarlig Næringsliv \(responsiblebusiness.no\)](https://www.responsiblebusiness.no/)

Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess. Risikovurderinger er basert på land, type produkt/tjeneste og størrelse/varighet på anskaffelse.

## 5.2 Leverandørkjede og forretningspartnere

Rederiforbundet driver i hovedsak sin virksomhet i Norge, men har tilstedeværelse i Brussel, kontor i Brasil og kurs- og utdanningsvirksomhet på Filippinene gjennom stiftelsen Norwegian Training Center (NTC-M).

Rederiforbundet kjøper varer og tjenester i hovedsak i et nasjonalt marked. Våre største leverandører levere tjenester innen bank, forsikring og finans, bygg og anlegg, IT, sikkerhet og andre profesjonelle tjenesteytere.

Internasjonalt samarbeides det på tvers av næringen med internasjonale maritime organisasjoner, kontor i Rio<sup>20</sup> og stiftelsen NTC-M er leverandør for kurs- og utdanningsvirksomheten på Filippinene.

Rederiforbundet er sammen med norske myndigheter og de norske sjømannsorganisasjonene pådriver i organisasjoner som ILO for økte internasjonale standarder. I tillegg forhandler vi tariffavtaler med utenlandske sjømannsorganisasjoner i 12 ulike land for å sikre like konkurransevilkår og anstendige lønns- og arbeidsvilkår.

## 5.3 Resultat av aktsomhetsvurderingen

Det er ikke avdekket faktiske negative påvirkning/skade i kartleggingen. Arbeid og dialog med leverandører for å innhente informasjon, tydelig forventinger og samarbeidspartnere om tema er viktig i denne sammenheng.

Basert på de aktsomhetsvurderingene som er gjort har virksomheten i utgangspunktet begrenset risiko for faktisk negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Når det gjelder potensiell negativ påvirkning/skade for grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold, har vi identifisert at den største risikoen knytter seg til følgende viktige iboende risikoområde;

- Utdanningsprogram for kadetter i samarbeid med ulike høyskoler på Filippinene. Kadettprogrammet gjennomføres i regi av Norwegian Training Center. Siden 1990 har Rederiforbundet drevet kurs- og utdanningsvirksomhet i Manila gjennom stiftelsen Norwegian Training Center (NTC). Filippinene er risiko land for brudd på grunnleggende menneskerettigheter.
- Anskaffelser av IT-utstyr og tjenester innen renhold, bygg og anlegg. (Områder med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.)

---

<sup>20</sup> [Abran](#)



## 6. Tiltak for å forebygge eller begrense negative konsekvenser

Rederiforbundet har som mål å fremme samfunnsansvar og bærekraftig utvikling internt og blant våre medlemmer. Dette inkluderer blant annet krav til etisk atferd, respekt for menneskerettigheter og arbeidsforhold samt anti-korrupsjonsarbeid.

Rederiforbundet har etablert retningslinjer og prosedyrer som beskriver hvordan vi håndterer spørsmål relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom etiske retningslinjer, personalhåndbok, retningslinjer for anskaffelser og kapitalforvaltningsstrategi.

Rederiforbundet inngått avtalen med TRACE<sup>21</sup>, som er en internasjonalt anerkjent antikorrupsjonsorganisasjon som tilbyr rabatter til NSA-medlemmer ved bruk av TRACES risikobaserte tredjeparts due diligence-tjenester. Tjenestene inkluderer bakgrunnsjekk av selskaper og enkeltpersoner over hele verden for å unngå korrupsjonsrisiko, økonomisk risiko og brudd på sanksjoner.

Et annet viktig verktøy for arbeid mot korrupsjon i maritim næring er Maritime Anti-Corruption Network (MACN) som Rederiforbundet var med på å etablere i 2011.<sup>22</sup>

Rederiforbundet jobber aktivt med ESG-tematikken i dialog med medlemmene, blant annet gjennom vårt eget nettverk CSR Forum hvor medlemmene møtes for å drøfte «beste praksis» og utveksle erfaringer. CSR Forum tar opp temaer som rapportering om samfunnsansvar, anti-korrupsjonstiltak, arbeidsforhold, ansvar i leverandørkjeden, miljøtiltak, skipsopphugging, åpenhet, omdømme samt hvordan bransjen kan engasjere seg i FNs bærekraftsmål og jobbe for å sikre en rettferdig og ansvarlig global handel og støtte til lokalsamfunn.

Rederiforbundet stiller som hovedregel krav til lovlige og ordnede arbeidsforhold i tjenestekontrakter. Vi gjør fortløpende vurdering av nye leverandører, krav til bærekraft og etisk forretningsvirksomhet i leveranser. Vi jobber kontinuerlig med risikovurdering av selskapets aktiviteter og bruk av forretningsforbindelser (leverandører og partnere).

Rederiforbundet jobber aktivt med menneskerettigheter og arbeidsforhold gjennom Stiftelsen Norwegian Training Center (NTC) på Filippinene. Gjennom Stiftelsen gjøres tiltak for å forebygge og begrense negative konsekvenser ved blant annet krav til leverandørers etiske retningslinjer (Suppliers Code of Conduct), interne retningslinjer, gjennomføring av revisjoner og korrektive tiltak. Samtidig arbeides det med kontinuerlig forbedring og fortløpende endringer ved behov. Det viktigste for Rederiforbundet er å ha åpen og ærlig dialog med leverandører om forventninger og krav for å spille hverandre gode og drive kontinuerlig forbedringsarbeid.

---

<sup>21</sup> [TRACE | Compliance Powered by Community \(traceinternational.org\)](https://traceinternational.org)

<sup>22</sup> <https://macn.dk/>

Gjennom tarifforhandlinger er de kollektive tariffavtalene i seg selv et tiltak for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.<sup>23</sup> Rederiforbundet forventer og legger til grunn at tariffparter følger opp grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i sine leverandørkjeder.

I Rederiforbundet fremmer vi et trygt, ikke-diskriminerende og inkluderende arbeidsmiljø der alle er verdsatt for sine kvalifikasjoner og bidrag. Vi har som mål å være et attraktivt og engasjerende sted å arbeide for våre ansatte, i dag og i fremtiden. Ledelsen har jevnlig møter med arbeidsmiljøutvalg og verneombud. Rederiforbundet har rutiner for varsling og en egen varslingskanal.

## 7. Brudd og gjenoppretting

Rederiforbundet har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i aktsomhetsvurderingene for rapporteringsåret 2022-2023.

Ved eventuelle fremtidige identifiserte brudd, vil det bli utarbeidet tiltaksplaner med gitte frister, som følges opp mot leverandør. Leverandør er ansvarlig for å dokumentere faktiske forbedringer. Oppfølgingen kan innebære egenrapportering fra leverandør, revisjon av retningslinjer for leverandør/forretningspartner eller en kombinasjon av disse. Tidligere rapporter fra gjennomført revisjon kan være relevant dokumentasjon fra leverandør/forretningspartner. Ved stor risiko, vil Rederiforbundet besøke eller få utført en revisjon. Evalueringen av tiltak gjøres i samarbeid med leverandør og her kan tredjeparts revisor kobles inn hvis nødvendig.

Dersom leverandør ikke dokumenterer faktiske forbedringer, kan Rederiforbundet i ytterste konsekvens si opp avtalen. Dersom det er brudd på arbeidstaker- eller menneskerettigheter i leverandørkjeden, vil Rederiforbundet kunne ansvarliggjøre leverandør for gjenoppretting og erstatning hos produsent.

## 8. Kommunikasjon - Innsynsforespørsler

Rederiforbundet håndterer innsynsforespørsler i henhold til åpenhetsloven. Enhver har ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser. Informasjonsforespørselen skal bli besvart innen rimelig tid, og senest tre uker etter at det ble mottatt.<sup>24</sup>

---

<sup>23</sup> Organisasjonsfrihet, Beskyttelse av barns rettigheter og forbud mot visse former for barnearbeid, Deltakelse i politisk og offentlig liv, Rett til likhet for loven og beskyttelse mot diskriminering, Forbud mot slaveri og tvangsarbeid, Rett til privatliv, Ytringsfrihet, Forsamlingsfrihet, Retten til arbeid, Retten til rimelige arbeidsforhold, Retten til å danne fagforeninger, streik og kollektive forhandlinger, Retten til sosial sikkerhet, Retten til et familieliv, Retten til en adekvat levestandard, Retten til helse, Retten til utdanning

<sup>24</sup> [Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\)](#) §§ 6-7